

ETİK KURALLAR

Ege Endüstri Ve Ticaret A.Ş. mensupları bakımından geçerli ve korunması hedeflenen etik değerlerimiz ve asgari davranış kurallarımız aşağıda açıklanmıştır.

1) İnsan haklarına saygı: İnsan haklarına saygı en temel değerimizdir. Hiç kimseye karşı ırkı, etnik kökeni, rengi, cinsiyeti, cinsel eğilimi, dili, dini, mezhebi, siyasal görüşleri nedeniyle ayrımcılık yapılamaz.

2) Kişilik haklarına saygı: Şirketimiz mensupları gerek çalışma arkadaşlarının gerekse görevleri nedeniyle ilişkide bulunduğu üçüncü kişilerin kişilik haklarına ve özel hayatının gizliliğine azami ölçüde dikkat eder.

Başkaları hakkında kişilik ve onurunu küçük düşürücü ya da doğruluğu kuşkulu, olumsuz söylentilerin içinde yer almamaya, doğruluğu kuşkulu ithamlarda bulunmaktan sakınmaya azami ölçüde dikkat eder.

Yönetici ve denetleyici konumunda bulunan şirketimiz mensupları keyfi davranışlarda, baskı, hakaret ve tehdit edici davranışlarda bulunmaktan kaçınmaya azami ölçüde dikkat eder.

3) Nezaket ve saygı: Şirketimiz mensupları gerek düzeydeki çalışma arkadaşları gerekse, şirketi temsilen 3. kişilerle kurdukları ilişkilerde nezaket ve saygı kurallarına uygun davranır; görevlerinin gerektirdiği itibar ve güvenin gerektirdiği bir tutum ve davranış içinde olmaya özen gösterir.

4) Dürüstlük: Dürüstlük en önde gelen değerimizdir. Herkes görevini yaparken yönetici ve çalışma arkadaşlarıyla ilişki kurarken, gerçeğe uygun bir tutum sergilemek; yanlış ve yanıltıcı tutum, söylem ve davranışlardan kaçınmakla yükümlüdür.

5) Bağlılık: Şirketimiz çalışanları görevlerini yerine getirirken şirketin tüm politika ve prosedürlerine uyarak, şirketimize olan bağlılıklarını göstermektedir.

6) Meslek standartlarına uyma: Şirketimiz mensupları mesleki bilgilerini güncellemeyi, varsa kendi meslek grupları için getirilmiş standartları gerçekleştirmeyi ve görevlerini özenle yerine getirmek için azami çaba sarf etmeyi amaçlar.

7) Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması: Şirketimiz mensupları, unvan ve yetkilerini kullanarak kendileri, yakınları veya üçüncü kişiler lehine haksız menfaat (yolsuzluk, rüşvet) sağlamaktan titizlikle kaçınır.

8) Çıkar çatışmalarından kaçınma: Çıkar çatışması, şirketimiz çalışanları görevlerini gereği gibi, şirket menfaatlerine uygun olarak ve objektif şekilde yerine getirmelerini etkileyen ya da bu izlenimi veren; kendilerine, yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara sağlanan her türlü menfaati ifade eder. Herkes herhangi bir potansiyel ya da gerçek çıkar çatışması yaşanmaması konusunda gerekli her türlü dikkati sarf eder, çıkar çatışmalarından kaçınmak için gerekli adımları atar, çıkar çatışmasının farkına varır varmaz durumu üstlerine bildirir ve çıkar çatışması kapsamına giren menfaatlerden kendilerini uzak tutar.

9) Şirketle işlem yapma: Şirketimiz mensupları, Şirketin faaliyet konusunu oluşturan hizmet ve ürünlerle ilgili olarak, kendileri ya da yakınları için, doğrudan ya da dolaylı olarak, mutlak şirket uygulamaları dışında ticari bir ilişkiye girmeleri halinde, bağlı oldukları yetkilileri önceden bilgilendirir.

10) Şirket kaynaklarının kullanımı: Şirketimiz mensupları, Şirket tarafından gerek işlerin yürütülmesi gerekse mensuplarına ücret dışında ek imkânlar sağlanması amacıyla kendilerine tanınan hak ve yetkileri amacına uygun olarak kullanır. Şirket kaynaklarının, amacı dışında kullanılmamasına özen gösterir; israf ve savurganlıktan kaçınır.

11) Gizlilik: Çalışanlar Şirketimize ait ticari sırları ve Şirketçe üçüncü kişilere açıklanmamış ve açıklanması istenmeyen her türlü bilgiyi korumak ve üçüncü kişilerle paylaşmamakla ve amacı dışında kullanmamakla yükümlüdür.

12) Şirketin hak ve menfaatlerinin korunması: Şirketimiz mensupları, şirketlerin ticari itibarını, fikri ya da maddi malvarlığını özenle korumakla yükümlüdür.

13) Ekonomik yaptırımlar ve İhracat kontrolü: Uluslar ve ülkeler arası ilişkiler bağlamında konulmuş ekonomik yaptırımlar ve/veya ihracat kontrollerini değerlendirmeye alır.

14) Finansal verilerin doğruluğu: Şirket finansal verilerini yasalara uygun şekilde tutar ve raporlar, vergi sorumluluklarını eksiksiz yerine getirir.

15) Sahte parça ile mücadele: Marka haklarının korunması gözetilir, tedarik zincirimiz içerisinde sahte parça bulunmasından kaçınılır ve bulunması durumunda gerekli mercilere raporlanır. Ürettiğimiz ürünlerin hurda edilmesi sürecinde yeniden kullanılamaz hale getirilmesi sağlanır.

Uyumsuzlukların bildiri: Etik kuralların ihlalinin gözlemlendiği durumlar için etik@bayraktar.com mail adresine bildirimler istenildiği durumda anonim olarak yapılabilir. Bu bildirimler Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı tarafından değerlendirilir. Bildirim yapılması bir onaya tabi değildir, çalışanlar veya 3. kişiler doğrudan etik hattına bildirimde bulunabilirler. Bu kapsamdaki herhangi bir olayı iyi niyetli bir şekilde rapor ettiği için herhangi bir çalışan kötü muameleye (disiplin cezası, işten çıkarılma, tehdit, mobbing vb.) maruz bırakılamaz.